

# Manager Health Technology Assessment (m/w/d)

Job Requisition ID: 4825428

Weltweit arbeiten die Mitarbeiter von Pfizer gemeinsam daran, die Gesundheit eines jeden Einzelnen überall zu verbessern. Während wir Arzneimittel und Medizin-Produkte entwickeln und unser Geschäft global ausweiten, halten wir jederzeit Ausschau nach neuen Talenten. Derzeit suchen wir Sie als:

## Manager Health Technology Assessment (m/w/d)

zum 01. Dezember 2021 in Berlin

Der Bereich Health Technology Assessment & Outcomes Research (HTA&OR) aus der Abteilung Health & Value Germany ist verantwortlich für Health Technology Assessment – alles rund um die Nutzenbewertung gemäß §35a SGB V – sowie Outcomes Research und Versorgungsforschungsprojekte – Studien mit Blick auf Nutzen für Patienten und Gesellschaft.

### Das erwartet Sie:

- Strategische Begleitung des gesamten Prozesses der Nutzenbewertung
- Leitung der interdisziplinären Teams zur Erstellung von (frühen) Beratungsanträgen, Nutzendossiers und der Stellungnahmen jeweils zur Einreichung beim G-BA
- Fachliche Beurteilung der vorhandenen Evidenz, insb. hinsichtlich der methodischen und statistischen Herausforderungen
- Fachliche Unterstützung bei den Verhandlungen zum Erstattungsbetrag
- Beobachtung, Bewertung und Kommunikation laufender Nutzenbewertungsverfahren der Mitbewerber inkl. wissenschaftlicher Diskussion und Bewertung
- Aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Diskussionen zu relevanten methodischen Themen der Nutzenbewertung (HTA)
- Arbeit in einem engagierten und vielseitigen Team an interessanten und abwechslungsreichen Projekten

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium der Public Health, Epidemiologie, Biologie, Gesundheitsökonomie oder eines vergleichbaren Studiengangs bzw. mit einem entsprechenden Schwerpunkt
- Mindestens 2 Jahre Erfahrung im Bereich Health Technology Assessment

wünschenswert – idealerweise Erfahrungen im Bereich der Nutzenbewertung und den damit verbundenen Anforderungen

- Kenntnisse in der Methodik der evidenzbasierten Medizin, der Epidemiologie und der Interpretation von klinischen Studiendaten
- Affinität zum analytischen Arbeiten sowie die Fähigkeit zur sorgfältigen, strukturierten und selbstständigen Arbeitsweise
- Erfahrungen in Projektmanagement
- Freude an interdisziplinärer Teamarbeit sowie gute Kommunikationsfähigkeiten
- Sicherer Umgang mit Microsoft Office
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

#### Wir bieten Ihnen:

- **Eine Karriere im Herzen Berlins:**  
Faire Vergütung, gute Verkehrsanbindungen, ein Büro am Potsdamer Platz, vielfältige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten
- **Für den Freizeitausgleich und die Zukunft:**  
30 Urlaubstage, flexible Arbeitszeiten bei 37,5 Wochenstunden, die Möglichkeit bis zu 50% aus dem Homeoffice zu arbeiten und eine sehr gute betriebliche Altersvorsorge
- *Um locker durch den Tag zu kommen:*  
*Bildschirmarbeitsplatzbrille, Eltern-Kind- & Ruheraum, Kaffee, Tee & kostenlose Obstkörbe, vergünstigter Persil-Reinigungsservice am Arbeitsplatz sowie zahlreiche Rabatte auf Shopping- & Event-Angebote*
- **Für die Wohlfühlatmosphäre:**  
Werteorientierte Unternehmenskultur, wichtiger Teil eines interdisziplinären Teams sein
- **Für Sie und die Anderen:**  
Möglichkeit sich ehrenamtlich zu engagieren (z.B. Engagement Days, Global Health Fellows, Kältehilfe, Lesepatenschaften, etc.), Unterstützung durch das Fürstenberg Institut (Vertrauliche und kostenlose Beratung für Pfizer Mitarbeitende und deren Angehörige), Sport- und Fitnessprogramme

#### **#LI-PFE**

GJL070

Überzeugt?

Dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung

Interne Bewerbungen von Kolleginnen und Kollegen nehmen wir nur auf dem formellen Weg innerhalb von Workday entgegen. Bitte reichen Sie daher keine Papier- oder E-Mail-Bewerbungen ein.

Im Zuge einer gezielten Entwicklungsplanung sollten Kolleginnen und Kollegen vor einer internen Bewerbung mit ihrem aktuellen Vorgesetzten über die Option eines internen Wechsels sprechen. Auch können so für den IDP Maßnahmen zur Weiterentwicklung besprochen werden.

Sollte es zu internen Bewerbungsgesprächen kommen, sollte der aktuelle Manager zu diesem Zeitpunkt auf jeden Fall informiert werden.

**Worker Type:**

Regular

Apply by  
11-Oct-2021

Germany - Berlin



Julia Mardorf  
Recruiter



Sarah Schmitter  
Hiring Manager