

In der Fakultät für Gesundheitswissenschaften, AG 5 Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement, ist die folgende Position zu besetzen:

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)



Kennziffer: **Wiss22515**

- Start: 01.10.2022
- Vollzeit
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Forschungsschwerpunkte der AG 5 Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement sind insbesondere gesundheitsökonomische Evaluationen und Modellierungen, Lebensqualitätsmessung, e-Health sowie Fragen des Managements von Gesundheitseinrichtungen. Ein weiteres der Forschungsfelder ist die Konzeption und Evaluation neuer Versorgungsformen, z. B. digitaler Anwendungen zur Verbesserung der Arzneimitteltherapiesicherheit und Arzneimittelversorgung.

### Ihre Aufgaben

- Forschung im Bereich der Modellierung von Finanzierungsströmen in der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) und der Sozialen Pflegeversicherung, Mitwirkung an der Entwicklung eines umfassenden und prognostischen GKV-Finanzierungsmodells unter Einsatz geeigneter statistischer Methoden (65 %)
- Unterstützung in der Lehre in den Veranstaltungen der Arbeitsgruppe (25 %)
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung (10 %)

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

### Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet auf 3 Jahre (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- überdurchschnittlich (mindestens 2,0 Durchschnittsnote) abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Master/Diplom) im Bereich der Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Gesundheitswissenschaften, des Gesundheitsmanagements oder eines vergleichbaren Studienganges
- Interesse an gesundheitsökonomischen Fragestellungen
- wissenschaftliche Neugier und Eigeninitiative
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Selbstständigkeit und strukturiertes Arbeiten

#### Das wünschen wir uns

- MS Office-Kenntnisse (Excel, Word, PowerPoint)
- Beherrschung einschlägiger Analysesoftware (z.

WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)

- Vollzeit
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- fester Dienort (Bielefeld) ohne Reisetätigkeit
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit eines Job-Tickets für den ÖPNV (regionaler Verkehrsverbund)
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten

B. R, Stata, Python, SPSS)

---

## Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte übersenden Sie uns hierfür Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer Wiss22515 per E-Mail in einem pdf-Dokument an [wolfgang.greiner@uni-bielefeld.de](mailto:wolfgang.greiner@uni-bielefeld.de) oder per Post an die angegebene Adresse. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter [diesem Link](#).

**Bewerbungsfrist: 02.08.2022**

### Kontakt

Prof. Dr. Wolfgang Greiner  
0521 106-6989  
[wolfgang.greiner@uni-bielefeld.de](mailto:wolfgang.greiner@uni-bielefeld.de)

### Anschrift

Universität Bielefeld  
Fakultät für Gesundheitswissenschaften - AG5  
Prof. Dr. Wolfgang Greiner  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

