

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Duisburg-Essen sucht eine/n

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiter an Universitäten Entgeltgruppe 13 TV-L

Unseren Schwerpunkt legen wir dabei auf Regulierung, Innovation, Marktzugang und Diffusion von Gesundheitstechnologien sowie auf Märkte für Arzneimittel. Die Forschungsprojekte sind quantitativ bzw. qualitativ empirisch orientiert.

Das Angebot

- Möglichkeit zur Anfertigung einer Dissertation in einem persönlichen Betreuungsumfeld
- wissenschaftlicher Austausch in einem großen Forschungsnetzwerk der Gesundheitsökonomie (CINCH)
- Mitarbeit in einem jungen und dynamischen Team

Ihre Aufgaben

- eigenverantwortliche Durchführung wissenschaftlicher Projekte im Forschungsbereich der Juniorprofessur
- Publikation der Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften
- Dissemination der Forschungsergebnisse in Wissenschaft und Praxis auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Unterstützung bei der Lehre im Bachelor- und Masterstudiengang

Ihre Qualifikation

- Interesse an Fragestellungen des Managements im Gesundheitswesen
- wissenschaftliche Neugier, Flexibilität, ein hohes Maß an Eigeninitiative, Motivation und Teamfähigkeit
- mindestens gut abgeschlossenes Hochschulstudium (Masterabschluss) der Volkswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre, Gesundheitsökonomie, Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbar
- mindestens Grundkenntnisse statistischer Analysemethoden
- Erfahrung im Umgang mit mindestens einer gängigen Statistiksoftware, z.B. Stata, SAS, R, SPSS
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache

Besetzungszeitpunkt: ab 1. März 2019

Vertragsdauer: Das Vertragsverhältnis soll auf drei Jahre befristet werden.

Arbeitszeit: in einem Umfang von 50 Prozent einer Vollzeitstelle.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel (s. <http://www.uni-due.de/diversity>), die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern. Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 873-18 bis **zum 31. Januar 2019** elektronisch an:

Frau Prof. Dr. Katharina Blankart, MBR
Universität Duisburg-Essen
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Juniorprofessur für empirische Gesundheitsökonomik,
insb. Health Care Management
E-Mail: katharina.blankart@uni-due.de

www.uni-due.de

